



Soumission pour le grand prix

Association de hockey féminin mineur des Comètes de Saskatoon et du District



Fier de soutenir les communautés canadiennes



Soumission pour le grand prix

Parlez-nous de votre association de hockey.

L'Association de hockey féminin mineur des Comètes de Saskatoon et du District est le plus grand programme de hockey entièrement féminin de la Saskatchewan et la plus grande zone de hockey de Saskatoon, desservant 833 joueuses et leurs familles. Depuis 1993, nous sommes la principale porte d'entrée pour les filles de Saskatoon qui veulent pratiquer le hockey et y rester. Nous sommes convaincus que chaque joueuse, de la débutante de M7 à l'athlète de M18 AA, mérite d'être prise en considération, écoutée et mise à l'honneur. Nous valorisons la « fierté des Comètes », en veillant à ce que nos joueuses considèrent la patinoire comme un second foyer où chaque fille a sa place et où les obstacles à la pratique du sport sont activement éliminés.

Comment décririez-vous votre communauté?

Saskatoon est une ville des Prairies dynamique et en pleine expansion. Au fur et à mesure que nous grandissons, notre famille de joueuses de hockey s'agrandit pour inclure de nombreux voisins qui viennent de découvrir le Canada et le hockey. Les Comètes représentent une sororité qui s'étend aux quatre coins de notre ville. Nous sommes une communauté de 833 familles qui croient en l'importance de donner aux filles un espace qui leur est propre pour qu'elles puissent prendre les devants. Notre communauté se caractérise par son esprit de solidarité, où d'anciennes joueuses comme Sophie Shirley inspirent les jeunes, où nous célébrons nos équipes « C » et « D » avec autant d'enthousiasme que nos équipes « AA », et où la communauté se mobilise pour s'assurer que si une fille veut jouer, nous trouvons une solution.

Quel rôle le hockey joue-t-il dans votre communauté?

À Saskatoon, le hockey est au cœur de nos hivers. Mais pour les Comètes, la patinoire de la ville est le premier terrain d'entraînement pour la vie. Dans une province où le hockey est un mode de vie, nous veillons à ce que nos filles ne se contentent pas de jouer un sport, mais qu'elles apprennent à devenir des leaders.

Au-delà du jeu proprement dit, le hockey des Comètes est un vecteur de devoir civique et de « solidarité entre femmes ». En tant que ligue entièrement féminine, nous comprenons l'importance vitale de défendre les causes des femmes. Chaque année, au mois d'octobre, nos équipes portent les chandails roses des Comètes afin de collecter des fonds et de sensibiliser le public à la lutte contre le cancer du sein. Pendant le temps des Fêtes, nos équipes s'associent à Adelle House (un centre d'accueil de deuxième étape pour les femmes fuyant des relations violentes) et à CUMFI (un programme de logement supervisé pour les femmes et les enfants autochtones vulnérables). Nos joueuses se mobilisent pour préparer des paniers festifs de produits de première nécessité pour ces familles. Nous avons délibérément choisi ces causes, car elles permettent à nos athlètes de prendre conscience de l'effet considérable que peut avoir l'entraide entre filles et femmes au sein de leur propre communauté.

Le hockey est surtout un outil de résilience. Une étude nationale menée par l'organisme Femmes et sport au Canada met en évidence une crise alarmante : Une fille canadienne sur trois abandonne le sport à la fin de l'adolescence, contre seulement un garçon sur dix. Grâce au hockey des Comètes, nous luttons contre ce phénomène. En encourageant une culture d'entraide entre pairs et de service à la communauté, nous maintenons l'engagement de nos adolescentes. Le hockey est la salle de classe où nous enseignons à 833 jeunes femmes à faire preuve de leadership, à surmonter l'adversité et à servir leur ville bien après avoir quitté la patinoire.

Quels sont les obstacles qui empêchent les enfants de jouer au hockey dans votre communauté?

1. **L'obstacle financier** : En raison de la hausse de l'inflation, le hockey devient un luxe que de nombreuses familles ont du mal à s'offrir.
2. **Le déficit de connaissances « de base »** : Pour les familles qui découvrent ce sport, les exigences en matière d'équipement et la « culture » particulière de la patinoire peuvent constituer un obstacle intimidant. Ce n'est pas seulement une question d'équipement; c'est la crainte de ne pas se sentir à sa place dans un endroit qui semble inconnu.
3. **Le déficit d'entraînement** : Les filles quittent le jeu lorsqu'elles ne se reconnaissent pas parmi les joueuses sur le banc. À l'échelle nationale, les femmes ne représentent que 25 % des entraîneurs; par conséquent, le manque de modèles de rôles féminins auxquels s'identifier constitue un obstacle direct à la persévérance des filles dans le sport.

Que fait actuellement votre association de hockey pour surmonter ces obstacles?

Malgré ces défis, les Comètes vont à l'encontre des tendances nationales avec un taux de croissance de 4,1 % et un taux de rétention de plus de 90 %. Nous y parvenons par les moyens suivants :

- **Défense des intérêts financiers** : Nous mettons proactivement les familles en contact avec des organismes financiers externes existants et gérons des réseaux internes pour l'équipement. Pour contrer les coûts extrêmes liés au poste de gardien de but, nous accordons des subventions dédiées à l'inscription et à la formation des gardiennes de but, et nous fournissons gratuitement l'équipement nécessaire afin de favoriser le développement de ce poste essentiel.
- **Chaque joueuse compte** : Nous pensons que le premier jour d'une fille à la patinoire devrait lui donner l'impression de rentrer à la maison, et non de passer un examen. Nous éliminons la « barrière de l'intimidation » en célébrant intentionnellement chaque joueuse, de la débutante de M7 à l'athlète chevronnée de M18 AA. En offrant un accompagnement individuel aux nouvelles familles et en présentant chaque équipe sur nos plateformes, nous veillons à ce que « nouveau » ne rime jamais avec « exclu ». Cette culture de la visibilité et de l'écoute est le moteur direct de notre taux de rétention des joueuses de plus de 90 %.
- **Mentorat interne dirigé par des femmes** : Nous exigeons la présence d'une entraîneuse sur chaque banc, mais, plus important encore, nous formons des leaders à l'intérieur de nos rangs. Pour soutenir nos bénévoles actuels, nous avons conclu un partenariat avec la University of Saskatchewan pour organiser des entraînements conjoints pour nos équipes M13 à M18, ce qui permet à notre équipe d'entraîneurs de recevoir une formation pratique aux côtés d'entraîneurs universitaires de haut niveau. Sur la glace, les joueuses plus expérimentées se portent volontaires pour les entraînements des débutants afin de redonner à la communauté. Grâce à notre programme de mentorat M7, nos joueuses M18 se joignent régulièrement aux séances de patinage M7 pour leur montrer les bases du jeu et tisser des liens avec la prochaine génération. En faisant de nos adolescentes des modèles de rôles actifs pour nos plus jeunes joueuses, nous espérons remédier à la pénurie d'entraîneuses avant même qu'elle ne se manifeste.



Soumission pour le grand prix

Veillez partager la vision de l'association quant à l'utilisation du grand prix de 75 000 \$ pour encourager plus d'enfants à jouer au hockey en élaborant des solutions visant à éliminer les obstacles au hockey et à le rendre plus accessible, plus inclusif et plus équitable pour tout le monde.

Les Comètes de Saskatoon constituent la principale porte d'entrée qui permet aux filles de développer une passion pour le hockey. Notre vision de 75 000 \$ vise à éliminer les obstacles rencontrés par les nouvelles familles dès leur arrivée et à faire de nos joueuses des leaders pour la vie grâce à un écosystème autonome.

Pilier 1 : « Journée d'inauguration du hockey féminin à Saskatoon » Nous organiserons un événement à l'échelle de la ville pour accueillir les familles qui, par le passé, avaient l'impression que la patinoire leur était inaccessible.

- **L'action :** Organiser des stages « Essayer et rester » avec du temps de glace et des cours gratuits. Nous utiliserons un modèle d'équipement hybride : 25 « trousse de bienvenue » offertes aux nouvelles inscrites, et une « bibliothèque d'équipement » comprenant 25 ensembles destinés au recrutement annuel.
- **Objectif :** Inscription de 50 nouvelles familles en 12 mois, et mise à disposition d'une bibliothèque d'équipement fournissant une ressource durable pour plus de 150 joueuses au cours des cinq prochaines saisons

Pilier 2 : « Héritage de leadership des Comètes » Pour lutter contre le taux d'abandon d'une fille sur trois dans le sport, nous ferons de nos joueuses la prochaine génération d'entraîneuses.

- **L'action :** Financer les certifications des athlètes diplômées. Ces « entraîneuses en formation » recevront une allocation pour effectuer un bloc de mentorat structuré de 10 heures (formation + séances sur glace) au sein de nos divisions M7/M9.
- **Objectif :** Financer 20 certifications féminines et suivre 200 heures de mentorat d'ici le 18^e mois. Ainsi, nos dirigeantes nouvellement formées obtiennent immédiatement des affectations significatives, et nos plus jeunes joueuses ont sur la glace des modèles de rôles auxquels elles peuvent s'identifier.

Pilier 3 : Fonds permanent « Aucune fille oubliée » Nous passons d'une aide ponctuelle à un filet de sécurité permanent pour nos familles.

- **Aide immédiate :** Nous offrirons des subventions d'inscription à plus de 25 familles aux prises avec des difficultés financières, et un processus de demande confidentiel et simple.
- **Le mouvement en faveur de la durabilité :** Nous utiliserons 10 000 \$ comme capital d'amorçage pour lancer le banquet annuel Héritage de fierté des Comètes. Cet événement nous permettra d'amasser les recettes ordinaires nécessaires pour que nos fonds propres et notre bibliothèque d'équipement restent toujours bien approvisionnés.
- **Objectif :** Soutenir 25 familles au cours de la première année; collecter 1,5 fois le montant de la subvention lors du banquet afin d'assurer la croissance du fonds.



Soumission pour le grand prix

Proposition pour le grand prix de La passe à la relève Kruger

Les Comètes de Saskatoon ont conçu un déploiement progressif sur 18 mois afin de garantir un impact maximal et une durabilité à long terme. Notre budget est réparti de manière équilibrée entre les mesures immédiates et la constitution d'un héritage financier durable.

Programme 1 : Journée du hockey féminin et stages pour les nouveaux arrivants L'équipement est le principal obstacle à l'initiation au hockey pour les nouvelles familles. En investissant 20 000 \$ dans un modèle d'équipement hybride (25 trousses permanentes et 25 ensembles rotatifs de bibliothèque), les Comètes créeront un actif à long terme qui permettra d'équiper des centaines de joueuses sur plusieurs saisons.

- **25 trousses-cadeaux « Bienvenue chez les Comètes »** : Offertes de façon permanente aux 25 premières nouvelles inscrites issues de communautés sous-représentées. Ainsi, les familles qui s'initient au sport se sentent immédiatement « parties prenantes » et le principal obstacle financier à leur participation au sport est éliminé.
- **25 trousses de bibliothèque « Essayer et rester »** : Une bibliothèque d'équipement permanente appartenant à l'association, destinée à être utilisée de façon rotative lors des stages, ce qui nous garantit une ressource durable pour accueillir de nouvelles joueuses pendant de nombreuses années.

Programme 2 : Héritage de leadership Ce programme comble le vide pour nos joueuses diplômées et apporte une réponse à la pénurie d'entraîneuses. Nous avons alloué 6 000 \$ pour les certifications afin que le coût ne soit jamais un obstacle pour devenir entraîneuse ou officielle. Ce fonds de 9 000 \$, destiné à financer des allocations, valorise le temps consacré par nos jeunes femmes leaders, leur offrant ainsi un « premier emploi » enrichissant dans le monde du hockey et garantissant à nos filles des catégories M7 et M9 de disposer de modèles de rôles auxquels elles peuvent s'identifier sur la glace.

Programme 3 : Fonds permanent « Aucune fille oubliée » Afin de garantir que chaque fille reste dans le jeu, nous avons alloué 17 000 \$ pour l'aide à l'inscription. Ce fonds est réactif et accessible, garantissant qu'aucune joueuse des Comètes actuelle n'ait à raccrocher ses patins en raison de préoccupations ou de pressions financières familiales. En outre, 5 000 \$ sont consacrés au soutien particulier des gardiennes de but, car les coûts d'équipement sont un obstacle connu à la croissance de ce poste.

Le mouvement en faveur de la durabilité : Nous utiliserons 10 000 \$ comme capital d'amorçage pour lancer le banquet annuel Héritage de fierté des Comètes. Cet événement générera les recettes ordinaires nécessaires pour alimenter à perpétuité nos fonds propres et notre bibliothèque d'équipement, faisant ainsi de cette subvention un héritage durable pour la communauté.

Calendrier de lancement :

- **Mois 1-6** : L'accent est mis sur l'approvisionnement et l'aide immédiate. Nous achèterons les 50 trousses d'équipement et offrirons les subventions « Aucune fille oubliée » afin de garantir qu'aucune joueuse ne soit obligée de quitter le jeu cette saison.
- **Mois 7-12** : Nous organiserons la Journée d'inauguration du hockey féminin et commencerons les blocs de mentorat. Il est essentiel que nous organisions le banquet d'inauguration Héritage afin de reconstituer le fonds pour la saison suivante.
- **Mois 13-18** : L'accent est mis sur le deuxième cycle de mentorat et de stages. À ce stade, le « Fonds permanent » sera autonome grâce aux recettes des banquets, ce qui garantira que le grand prix de 75 000 \$ profitera à Saskatoon pendant des décennies.



Soumission pour le grand prix

Proposition pour le grand prix de La passe à la relève Kruger

	Mois 1-6	Mois 7-12	Mois 13-18	Total
Journée du hockey féminin et stages pour les nouveaux arrivants				
25 trousse rotatives pour la « bibliothèque » (à 400 \$/chacune)	10 000 \$			10 000 \$
25 trousse-cadeaux de « bienvenue » (à 400 \$/chacune)	10 000 \$			10 000 \$
Location de glace et frais d'utilisation des installations pour les stages	1 500 \$	1 500 \$		3 000 \$
Héritage de leadership				
Frais de certification (entraîneuse/arbitre/sécurité) pour les anciennes M18	2 500 \$	2 500 \$	1 000 \$	6 000 \$
Allocations de mentorat pour les entraîneuses en formation		4 500 \$	4 500 \$	9 000 \$
Fonds permanent « Aucune fille oubliée »				
Subventions individuelles à l'inscription	10 000 \$	10 000 \$	2 000 \$	22 000 \$
Capital d'amorçage pour le banquet Héritage		5 000 \$	5 000 \$	10 000 \$
Équipement de gardienne de but et subventions pour la formation	2 500 \$	1 500 \$	1 000 \$	5 000 \$



Fier de soutenir les communautés canadiennes

