

PLAN D'ACCESSIBILITÉ 2019-2023

Sujet n°	Exigence	Catégorie	Mesure à prendre / Commentaires	Date limite de conformité	État
	NORMES DU SERVICE À LA CLIENTÈLE (NSC)				
1	Politique du service à la clientèle	NSC		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
2	Permettre les animaux d'aide et personnes de soutien	NSC		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
3	Avis d'interruption temporaire	NSC		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
4	Formation	NSC		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
5	Établir le processus de rétroaction	NSC		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
6	Avis de disponibilité des documents	NSC		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
	NORMES D'ACCESSIBILITÉ INTÉGRÉES (NAI)				
	GÉNÉRALITÉS				
7	Énoncé d'engagement	NAI/GÉN		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
8	Politique de normes d'intégration	NAI/GÉN		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
9	Plan d'accessibilité pluriannuel	NAI/GÉN		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
10	Formation: propre au poste pour NAI	NAI/GÉN	Élaborer et communiquer la formation propre au poste sur les NAI et politiques associées	1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
11	Approvisionnements accessibles	NAI/GÉN		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
12	Formation: Diversité, équité et inclusion pouvoir des différences	NAI/GÉN		1 ^{er} Janvier 2021	Conforme
13	Formation: Diversité, équité et inclusion L'inclusion Consciente	NAI/GÉN		31 décembre, 2022	
	NORME D'EMPLOI				
14	Plan d'intervention d'urgence sur le lieu de travail	NAI/ES/SAF		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme
15	Politique et processus d'adaptation	NAI/ES/REC		1 ^{er} Janvier 2012	Conforme

PLAN D'ACCESSIBILITÉ 2019-2023

16	Politique et processus de recrutement et de sélection accessibles	NAI/ES/REC	Entrée en vigueur des politiques et processus mis à jour	1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
17	Recrutement accessible : achats	NAI/ES/REC	Transmission de tous les affichages de postes à une agence locale en soutenir une approche inclusive de l'approvisionnement	1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
18	Accessible recruitment: affichages de postes	NAI/ES/REC	Un questionnaire de présélection a été élaboré et intégré au processus de recrutement	1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
19	Recrutement accessible : Questionnaires de présélection	IAS/ES/REC	Préqualification a été mis au point et intégré au processus de recrutement	1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
20	Recrutement accessible : processus d'entrevue/minimiser la partialité dans le processus d'entrevue	IAS/ES/REC		1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
21	Recrutement accessible: lettre d'offre	IAS/ES/REC	Lettre d'offre modifiée pour toutes les nouvelles embauches à compter du 8 juillet 2014	1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
22	Retour au travail : élaborer et mettre en place un processus de retour au travail	IAS/ES/PER		1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
23	Gestion du rendement	NAI/ES/PER	Des objectifs S.M.A.R.T. sont fixés pour tous les employés au début de l'année civile	1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
24	Développement de carrière	NAI/ES/PER	Tous les employés peuvent exprimer leurs aspirations professionnelles en ligne ou en face à face, car Produits Kruger inc. encourage le développement de carrière interne	1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
25	Réaffectation	NAI/ES/RÉAFF		1 ^{er} Janvier 2016	Conforme
26	Plans d'adaptation pour les employés : élaborer un processus écrit	NAI/ES/REC		1 ^{er} Janvier 2017	Conforme
27	Plans d'adaptation pour les employés : réviser le processus actuel pour accommoder les employés retournant au	NAI/ES/REC		1 ^{er} Janvier 2017	Conforme

PLAN D'ACCESSIBILITÉ 2019-2023

	travail après une maladie ou un accident professionnel				
28	Plans d'adaptation pour les employés : programme de communication	NAI/ES/REC	Les politiques sont insérées dans le classeur d'accueil et passées en revue avec les nouveaux employés	1 ^{er} Janvier 2017	Conforme
29	Plans d'adaptation pour les employés : formats accessibles et outils de communication pour les employés	NAI/ES/REC		1 ^{er} Janvier 2017	Conforme
30	Retour au travail : élaborer et mettre en place un processus de retour au travail	NAI/ES/REC		1 ^{er} Janvier 2017	Conforme
31	Politique sur la déconnexion du travail	NAI/ES/REC	Mise à jour et mise en œuvre des politiques et des processus	1 ^{er} Juin 2022	Conforme
32	Politique sur la surveillance électronique	NAI/ES/REC	Mise à jour et mise en œuvre des politiques et des processus	11 Novembre 2022	Conforme
INFORMATION AND COMMUNICATION					
32	Nouveaux sites Web et contenus conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web WCAG 2.0, Niveau A	INFORMATION ET COMMUNICATION	Revoir les exigences des normes avec le concepteur Web et préparer un plan d'action	1 ^{er} Janvier 2014	Conforme
33	Nouveaux sites Web et contenus conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web WCAG 2.0, Niveau A	INFORMATION ET COMMUNICATION	Lettre d'offre modifiée pour toutes les nouvelles embauches à compter du 8 juillet 2014	1 ^{er} Janvier 2014	Conforme
34	Formats et outils de communication accessibles sur demande	INFORMATION ET COMMUNICATION	Inclure dans la politique sur les NAI et aviser l'équipe d'intervention d'urgence de la division Consommateurs	1 ^{er} Janvier 2015	Conforme
35	Établir un processus de rétroaction accessible	INFORMATION ET COMMUNICATION	Inclure sous les nouveaux onglets le mot Accessibilité sur les sites Web de KP Tissue et Produits Kruger inc.	1 ^{er} Janvier 2015	Conforme
36	Nouveaux sites Web et contenus conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web WCAG 2.0, Niveau AA	INFORMATION ET COMMUNICATION	Élaborer un plan d'action détaillé (avec coûts et échéanciers) en vue de répondre aux exigences pour la date limite	1 ^{er} Janvier 2021	Conforme
37	Nouveaux sites Web et contenus conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web WCAG 2.0, Niveau AA	INFORMATION ET COMMUNICATION	Satisfaire les exigences des WCAG 2.0, Niveau AA	1 ^{er} Janvier 2021	Conforme

PLAN D'ACCESSIBILITÉ 2019-2023